

Государственная инспекция труда в Ростовской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Ростов-на-Дону, ул.
Нижнебульварная, 29
(место составления акта)“ 15 ” Декабря 20 14 г.
(дата составления акта)
15.00
(время составления акта)**АКТ ПРОВЕРКИ****органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля
юридического лица, индивидуального предпринимателя**№ 3.2.3- 133/2По адресу/адресам: г. Ростов-на-Дону, ул. Нижнебульварная, 29

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку от 01.12.2014 г. № 3.2.3 - 133/1, заместителя
2Руководителя Государственной инспекции труда – заместителя главного
государственного инспектора труда в Ростовской области (по правовым
вопросам) Баташевой О.А. (вид документа с указанием реквизитов (номер, дата)была проведена **плановая, выездная проверка** в отношении

(плановая/внеплановая, документарная/)

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Новобессергеновская средняя общеобразовательная школа»**

Сокращенное название:

МБОУ «Новобессергеновская СОШ»

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество)

Дата и время проведения проверки:

« 09 » декабря 14 Г. ____ час. ____ Продолжительность ____“ 15 ” декабря 20 14 Г. ____ час. ____ мин. ____ Продолжительность ____(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных
подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя
по нескольким адресам)Общая продолжительность проверки: 5 рабочих дней (рабочих дней/часов)Акт составлен: Государственной инспекцией труда в Ростовской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)**С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлена:****Директор МБОУ****«Новобессергеновская СОШ»** Т.В. Тишина 01.12.2014 г.

(фамилий, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)


Лица, проводившие проверку:**Главный государственный инспектор труда Шиянов Сергей Иванович**(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц),
проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций
указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования)

экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовала:

Директор МБОУ

«Новобессергеновская СОШ»


(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Т.В. Тишина 15.12.2014 г.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе плановой выездной проверки Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Новобессергеновская средняя общеобразовательная школа» выявлены следующие нарушения требований Трудового Кодекса РФ:

1. В нарушение требований ст. 57 Трудового Кодекса РФ в трудовых договорах, заключенных с некоторыми работниками не отражены некоторые обязательные условия труда в дополнительных соглашениях, заключенных к трудовым договорам по результатам аттестации рабочих мест, завершённой 31.12.2013 г.. В частности, не указан ИНН работодателя МБОУ «Новобессергеновская СОШ», не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, право ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней водителю автобуса Расилиу И.С., Иванову И.И., уборщикам служебных помещений Герасименко Г.В., Ивановой Н.В., Надолинской Т.Н., Щипика В.Н. и т.д.

Вместе с тем, лишь 01.09.2014 г. приказом № ½ установлено право 38 работников ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

2. В нарушение требований ст.60-2 Трудового Кодекса РФ работодателем не отражено письменное согласие работников в приказах при возложении на них обязанностей временно отсутствующего работника. Например, в приказе № 6 от 27.01.2014 г.»О замещении» в связи с предоставлением отпуска учителю Жук В.В. на период с 01.01.2014 г. по 31.01.2014 г. его обязанности возложены на учителей Дичкову Н.Ю., Глоба С.А., Семенову Ю.Л., Надолинского И.Б., Овсянникову Н.Ю., однако письменное согласие указанных учителей не отражено.

3. В нарушение требований ст. 67 Трудового Кодекса РФ не подписаны директором МБОУ «Новобессергеновская СОШ» Т.В. Тишиной трудовые договоры с некоторыми работниками Герасименко Г.А., уборщиками служебных помещений Ивановой Н.В., Переверзевой Т.А., Солонициной А.И., гардеробщиком Мальцевой Е.М.. Кроме того, вопреки п. 1 ст. 67 Трудового Кодекса РФ на экземпляре трудовых договоров, заключенных с работниками отсутствуют подписи работников, подтверждающие получение ими второго экземпляра трудового договора работником под роспись. Например, с поваром Ангел Л.Б., кухонным рабочим Скоторенко Л.Н.

4. В нарушение требований ст.125 Трудового Кодекса РФ при отзыве работников из ежегодного оплачиваемого отпуска не отражено письменное согласие работника и время использования оставшейся части отпуска. Например, в приказе №19 от 18.08.2014 г.об отзыве из отпуска водителей Василиу И.С. и Иванова И.И.

5. В нарушение требований Федерального закона № 35-ФЗ от «23» апреля 2012 г. «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ и ст.122 ГПК РФ», – работодателем не внесены изменения в форму расчетного листка о составных частях заработной платы, выплачиваемой работнику, в которой должна быть отражена денежная компенсация за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; проценты,

начисляемые в соответствии со ст.236 ТК РФ за задержку выплаты заработной платы, отпускных, окончательного расчета.

6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение требований ст.140 Трудового Кодекса РФ работодателем допущена задержка выплаты окончательного расчета уволенным, в частности:

Таблица №1

Ф.И.О.	Дата увольнения	Дата выплаты окончат. расчета	Номер платежного поручения
Шевченко Ю.М.	30.09.2014 г.	01.10.2014 г. ,	752166
Шумакова Н.М.	31.08.2014 г.	11.09.2014 г.	339850
Гарькуша О.Н.	31.08.2014 г.	11.09.2014 г.	349227
Галанина Л.Л.	17.01.2014 г.	05.02.2014 г.	60541

7. В нарушение требований ст.236 Трудового Кодекса РФ работодателем не начислены и не выплачены работникам проценты (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки выплаты уволенным работникам окончательного расчета согласно таблицы №1 начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Согласно требованиям ст.236 Трудового Кодекса РФ «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

8. В нарушение требований ст.222 Трудового Кодекса РФ, и результатам аттестации рабочих мест, проведенной МБОУ «Новобессергеновская СОШ» в 2013 г. работодателем не выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты по результатам аттестации рабочих мест, проведенной в 2013 г. некоторым работникам, Например рабочим по обслуживанию зданий Кравченко А.Н. и Марьясову А.Н..

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): несоответствие сведений не выявлено

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): указанные факты не выявлены

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):