

## МБОУ НОВОБЕССЕРГЕНОВСКАЯ СОШ

«ПРИНЯТО»

педагогическим советом  
МБОУ Новобессергеновской  
СОШ

Протокол № 8 от 03.04.2017г.

«СОГЛАСОВАНО»

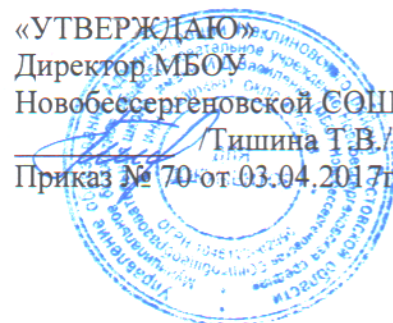
управляющим Советом  
МБОУ Новобессергеновской  
СОШ

Протокол № 6 от 03.04.2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБОУ  
Новобессергеновской СОШ  
/Тишина Т.В./

Приказ № 70 от 03.04.2017г.



ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА  
И ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ ОБУЧАЮЩИХСЯ  
МБОУ НОВОБЕССЕРГЕНОВСКОЙ СОШ

# ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА И ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ ОБУЧАЮЩИХСЯ МБОУ НОВОБЕССЕРГЕНОВСКОЙ СОШ

## 1. Общие положения

1.1. Порядок организации общественного полезного труда и привлечения к труду обучающихся МБОУ Новобессергеновской СОШ разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»; на основании Письма Минобрнауки России от 30.03.2017 № 08-621 «О методических рекомендациях для общеобразовательных организаций в части определения видов трудовой деятельности обучающихся в рамках образовательной деятельности с учетом возрастных и психофизиологических особенностей обучающихся».

1.2. Обучающиеся МБОУ Новобессергеновской СОШ (далее - обучающиеся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений. Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 2. Цели и задачи общественно-полезного труда

2.1. Целями и задачами общественно полезного труда являются:

- организация и претворение в жизнь посильных социально значимых дел, акций; улучшение экологического состояния окружающей среды;
- формирование нравственных и деловых качеств человека;
- психологическая и практическая подготовка обучающихся к трудовой деятельности;
- формирование понимания роли труда в жизни человека, уважения к людям труда;
- включение обучающихся в волонтерское движение;

- формирование способности и умения коллективно трудиться, творчески относиться к различным видам общественно полезного труда.

2.2. Педагоги школы осуществляют педагогическое руководство трудовой деятельностью обучающихся, обеспечивают связь с общеобразовательной подготовкой, воспитательную направленность (экологическое и трудовое воспитание).

### **3. Организация труда, не предусмотренного образовательной программой**

3.1. В МБОУ Новобессергеновской СОШ запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

3.2. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

Общественно полезный труд представлен следующими блоками:

- самообслуживание;
- экологические акции;
- социально значимые практики.

Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

Основной является коллективная форма: трудовые объединения - экологические отряды обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

3.3. При организации общественно-полезного труда необходимо строго руководствоваться правилами и нормами охраны труда, проводить необходимые инструктажи по правилам техники безопасности перед началом работы (в соответствии с видом деятельности).

3.4. Запрещается:

- привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту,
- привлечение к опасным работам в эпидемиологическом отношении,
- привлечение в ночное время, в праздничные дни, к работам, связанным с применением ядохимикатов,
- привлечение к работам с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

3.5. Контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляют педагоги и администрация школы.

3.6. Общественно-полезный труд в форме самообслуживания, экологических акций, социальных практик проводится на добровольной основе.

3.7. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на заместителя директора по воспитательной работе, в классе - на классного руководителя.

Рабочая группа под руководством заместителя директора разрабатывает ежегодно план воспитательных мероприятий, включающий общественно-полезный труд.

3.8. Самообслуживание представлено следующими видами:

Самообслуживание в столовой:

- обучающиеся 1-11-х классов соблюдают правила гигиены и этикета в столовой школы;

- не допускается выносить пищу из столовой;

- обучающиеся после приема пищи убирают за собой посуду;

- до и после приема пищи моют руки.

Самообслуживание в классе (сухая уборка мусора, классной доски, полив цветов, наведение порядка на рабочем месте).

3.9. Экологические акции, работа на территории школы:

- «Чистый школьный двор» - уборка и благоустройством территории школы (сентябрь, май);

- уход за насаждениями, уборка на пришкольной территории в осенний и весенний период (уборка листвы, посадка растений, рыхление почвы, прополка, полив и т.д.);

- акции по пропаганде экологических знаний: составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц-опросов, видеороликов;

- работа экологического патруля: уход за растениями, за цветочными клумбами;

- изготовление игрушек, карнавальных украшений для школьной елки.

3.10. Экологические акции, работа за пределами территории школы:

- посадка саженцев;

- поделка кормушек и гнездовий для птиц;

- сборение коллекций местного природного материала для поделок.

3.11. Социальные практики:

Работа в ученическом самоуправлении:

- участие в волонтерских движениях различной направленности;

3.12. Художественный и прикладной труд:

- оформление общешкольных праздничных мероприятий.

3.13. Организация общественно-полезного труда обучающихся возлагается на заместителей директора, педагогов-организаторов по направлениям деятельности, в классе - на классного руководителя.

3.14. Экологические акции на школьной и пришкольной территории, проводятся по приказу директора школы.

3.15. Охрана жизни и здоровья обучающихся при проведении экологических акций, социальных практик, самообслуживания возлагается на классных руководителей, педагогов, ответственных за данные виды деятельности.

3.16. Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим Порядком к компетенции управляющего Совета школы, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с

учетом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

#### **4. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду**

4.1. МБОУ Новобессергеновская СОШ не предоставляет преимуществ в процессе реализации общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

4.2. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и итоговой аттестации; при принятии решения о награждении обучающегося похвальным листом "За отличные успехи в учении", похвальной грамотой "За особые успехи в изучении отдельных предметов"; при принятии решения о награждении обучающихся, завершивших освоение образовательных программ среднего общего образования, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию и имеющих итоговые оценки успеваемости "отлично" по всем учебным предметам, золотой или серебряной медалью.

4.3. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, а также меры педагогического воздействия.

#### **5. Охрана труда**

5.1. Администрация школы организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.4. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет комиссия по охране труда.

## СОГЛАСИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ И ЕГО РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) \_\_\_\_\_ к труду.

Специалисты МБОУ Новобессергеновской СОШ обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников школы и в соответствии с «Порядком организации общественного полезного труда и привлечения к труду обучающихся МБОУ Новобессергеновской СОШ».

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в (наименование образовательной организации).

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. и подпись обучающегося

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата " \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.